



Comune di Termoli

(Allegato n.1)

Spett.le Autorità Urbana di Termoli
protocollo@pec.comune.termoli.cb.it

DOMANDA DI AVVIO DEL TIROCINIO EXTRA-CURRICOLARE

Avviso Pubblico “tirocini extra-curricolari – di orientamento e formazione al lavoro per giovani disoccupati di età compresa tra i 18-29 anni” nei settori che offrono maggiori prospettive di crescita 8 green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ict)

AVVISO 6.2.1 PROGETTO C.R.E.S.C.O. - AREA URBANA DI TERMOLI

Il /la sottoscritto/a _____	
Nome:	
Cognome:	
Sesso:	
Cittadinanza	
Prov	
CF:	
Stato:	
Residenza:	Prov
Via	
Domiciliato :	
Tel	cell
email:	

in qualità di legale rappresentante del

Denominazione	Soggetto	Ospitante
---------------	----------	-----------

/denominazione	
Partita Iva o Codice Fiscale	
Sede Legale (Provincia, Comune, CAP Indirizzo)	
Sede Operativa in (Prov. Comune, Cap, indirizzo)	

CHIEDE

in riferimento all'avviso pubblico "Tirocini extra-curriculare di orientamento e formazione a lavoro per giovani disoccupati di età compresa tra i 18 e 29 anni nei settori che offrono maggiori prospettive di crescita (green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ict).di poter avviare il tirocinio extra-curriculare, presso la propria sede sita in, coerentemente a quanto indicato nella Convenzione :

con il seguente tirocinante:

Nome e cognome

Sesso M F Nato a

.....il

.....

Residente in.....via.....n°.....Cap.....Prov.....

Codice fiscale.....

comunica

che ogni informazione relativa all'Avviso deve essere indirizzata al seguente indirizzo pec:

Consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni false o mendaci, così come stabilito dall'articolo 76 del dpr 445/2000, nonché della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, ex art. 75 del medesimo DPR, in qualità di rappresentante legale

DICHIARA

- di essere Soggetto in possesso dei requisiti di cui all'Avviso:

- di essere impresa del settore privato come definito dalla Raccomandazione CE 2003/361, del 6 maggio 2003 ad esclusione del lavoro domestico e delle imprese operanti nel settore agricolo e della pesca;
- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con gli adempimenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;
- essere in regola con la normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; // -
- essere in regola con gli obblighi previsti dalla legge n. 68/99 in materia di assunzioni obbligatorie e non aver richiesto l'esonero, di cui all'art. 5, comma 3, della medesima legge; 1 "... qualsiasi entità, a prescindere dalla forma giuridica rivestita, che svolga un'attività economica, incluse in particolare le entità che svolgono un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che svolgono regolarmente un'attività economica."
- non aver effettuato licenziamenti negli ultimi 12 mesi per lo stesso profilo, salvo che per giusta causa e giustificato motivo soggettivo e salvo specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative;
- non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può attivare tirocini;
- avere la sede operativa presso cui sarà svolto il tirocinio nella Regione Molise,
- non avere in corso procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono la possibilità di attivare tirocini. Dichiara altresì, di rientrare nella seguente quota di contingentamento per l'attivazione di tirocini – art. 5 dell'avviso:
- unità operative, in assenza di dipendenti, o con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data di inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio di tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio: un tirocinante
- unità operative con un numero di dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data di inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, compreso tra sei e venti: non più di due tirocinanti contemporaneamente
- unità operative con un numero di dipendenti, a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data di inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, più di venti: tirocinanti in misura non superiore al dieci per cento dei suddetti dipendenti contemporaneamente, con arrotondamento all'unità superiore
- Premialità:
- unità operative con più di venti dipendenti a tempo indeterminato, in deroga alla quota di contingentamento del dieci per cento sopra prevista, a condizione che abbiano stipulato contratti di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi (nel caso di part-time, esso deve essere almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal Contratto Collettivo applicato dal soggetto ospitante), secondo i limiti numerici sotto specificati:
- un tirocinio se hanno assunto almeno 20% dei tirocinanti attivati nel 24 mesi precedenti
- due tirocini se hanno assunto almeno il 50% dei tirocinanti attivati nel 24 mesi precedenti
- tre tirocini se hanno assunto almeno il 75% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti
- quattro tirocini se hanno assunto il 100% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti.

Dichiara

altresì di aver provveduto ad accertare che:

il tirocinante (nome e cognome)possiede tutti i requisiti previsti dall'Avviso, così richiesti:

- aver compiuto 18 anni alla data di pubblicazione dell'Avviso;
- essere residente da almeno 6 mesi in uno dei Comuni appartenenti all'Area Urbana

di Termoli (Termoli, Campomarino, Guglionesi, San Giacomo degli Schiavoni);

- essere iscritto al Centro per l'Impiego;
- non frequentante un percorso formativo o percorso scolastico o universitario;
- non avere avuto precedenti rapporti di lavoro con il soggetto ospitante nell'anno antecedente la domanda di tirocinio;
- non intercorrono rapporti di parentela o affinità entro il terzo grado, né rapporti di coniugio.

Allegati:

- copia della Convenzione,
copia del Progetto Formativo Individuale;
- dichiarazione di accettazione da parte dell'impresa/azienda ad ospitare il tirocinio, corredata da documento di identificazione del legale rappresentante;
- dichiarazione di accettazione del tirocinante corredata da documento di identificazione;

Il/la sottoscritto/a esprime il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D. Lgs n. 196 del 30/06/2003.

Luogo e data, _____

**TIMBRO E FIRMA DEL LEGALE
RAPPRESENTANTE**

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, la dichiarazione è valida se accompagnata dalla copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.